

RAPPORT FR D FRABILI 2024



Image de couverture:
Œuvre composée du titre crypté de ce rapport
et d'une illustration du passeport suisse
sécurisée par des encres taille-douce SICPA.



Ce rapport 2024 de développement durable a été
préparé avec les services externes de conseil
de dss+, Suisse.

Imprimé à Lausanne, Suisse, par Groux arts
graphiques SA, sur papier Genesis 100 % recyclé,
certifié « Blauer Engel », de Fischer Papier.

Conception: blaisemagnat.ch

Message du CEO	4
-----------------------	----------

Version résumée	6
------------------------	----------

Table des matières



Message du CEO

Philippe Amon
Président et
Administrateur Délégué

Philippe Amon au siège social de SICPA, à Prilly, en Suisse.
Photo © Elad Malka

Lien vers
le rapport complet
en anglais.



Dans un monde marqué par une incertitude croissante et l'instabilité économique, une vérité demeure inébranlable : nos actions ne sont jamais neutres. Chaque décision que nous prenons a des répercussions sur l'environnement, sur la société et sur les personnes qui rendent notre mission possible.

Nos actions ont des conséquences qui doivent être mesurées et gérées. Lorsque notre impact découle de notre activité industrielle, nous avons le devoir de le minimiser. En revanche, lorsque notre impact résulte de nos efforts pour améliorer la vie des communautés ou le bien-être de nos employés, nous nous devons de l'amplifier.

Ce rapport reflète nos efforts dans ces différents domaines au cours de l'année écoulée. Il nous guide vers l'excellence.

Tout au long de l'année 2024, SICPA a poursuivi ses efforts pour réduire son impact, opérant des changements positifs dans ses activités pour ses clients du monde entier, qu'il s'agisse des nations, de leurs citoyens ou d'entreprises privées. Notre approche est alignée sur nos dix priorités en matière de développement durable (ESG) liées aux objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.

Ce rapport respecte les critères et les lignes directrices stricts de la Global Reporting Initiative (GRI),

un référentiel internationalement reconnu. Grâce à cette démarche volontaire, nous souhaitons offrir à toutes les parties prenantes un aperçu transparent et complet de nos initiatives en faveur du développement durable.

Notre Plateforme de souveraineté permet à nos clients d'authentifier et de sécuriser leurs actifs vitaux grâce à des solutions personnalisées issues d'un siècle d'innovations de pointe dans les domaines des matériaux, du numérique et des sciences des données. En développant ces solutions, nous visons à créer un environnement responsable, basé sur la confiance et la collaboration, afin de construire un avenir meilleur.

Nous sommes sur la bonne voie pour atteindre la neutralité carbone d'ici à 2035, et nous aspirons à atteindre des émissions nettes nulles d'ici à 2050. Grâce à nos efforts collectifs, nous pouvons avoir un impact significatif et contribuer à un avenir plus durable et résilient.



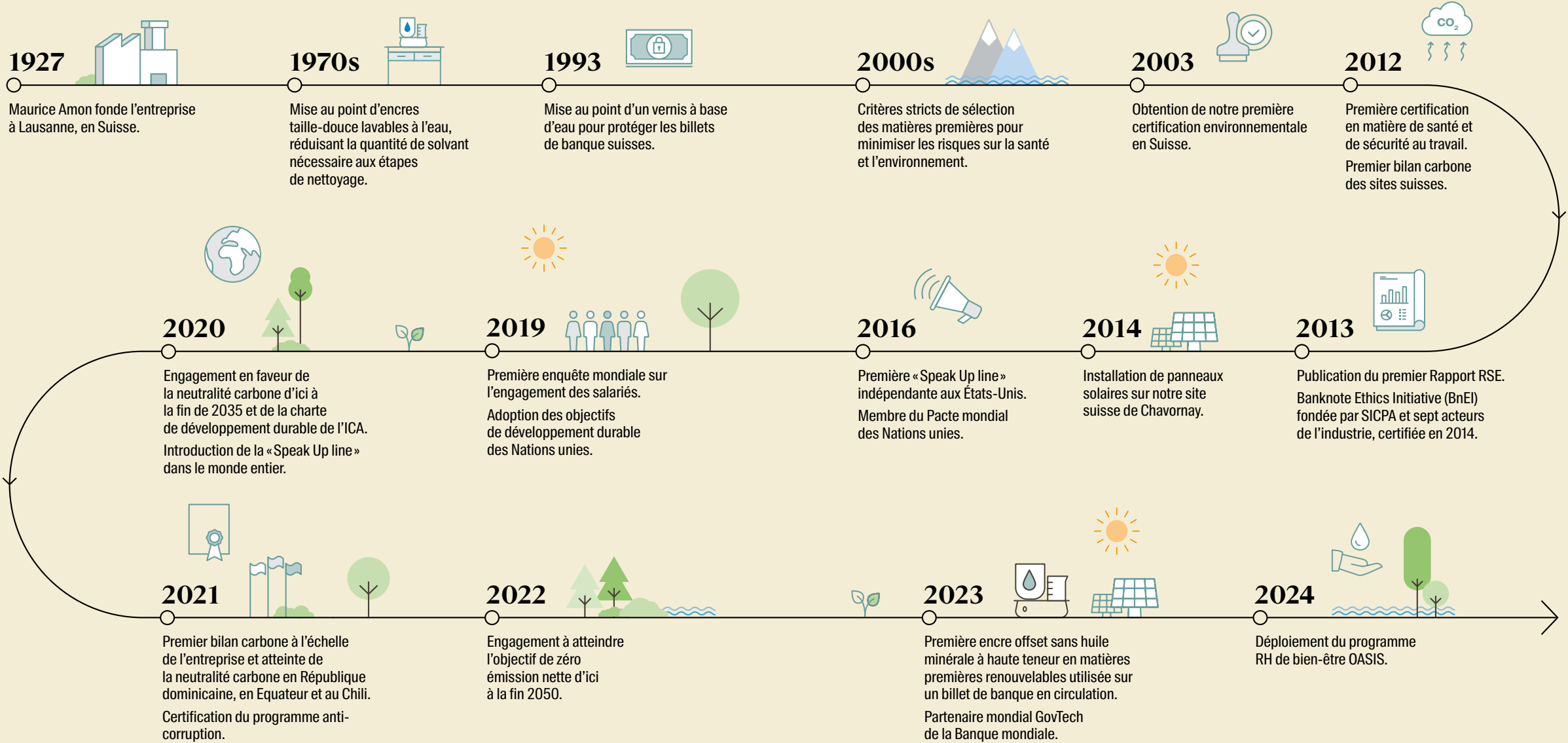
Version résumée

Une encre de sécurité SICPA, produite en Suisse.

Notre histoire en matière de développement durable (extraits)

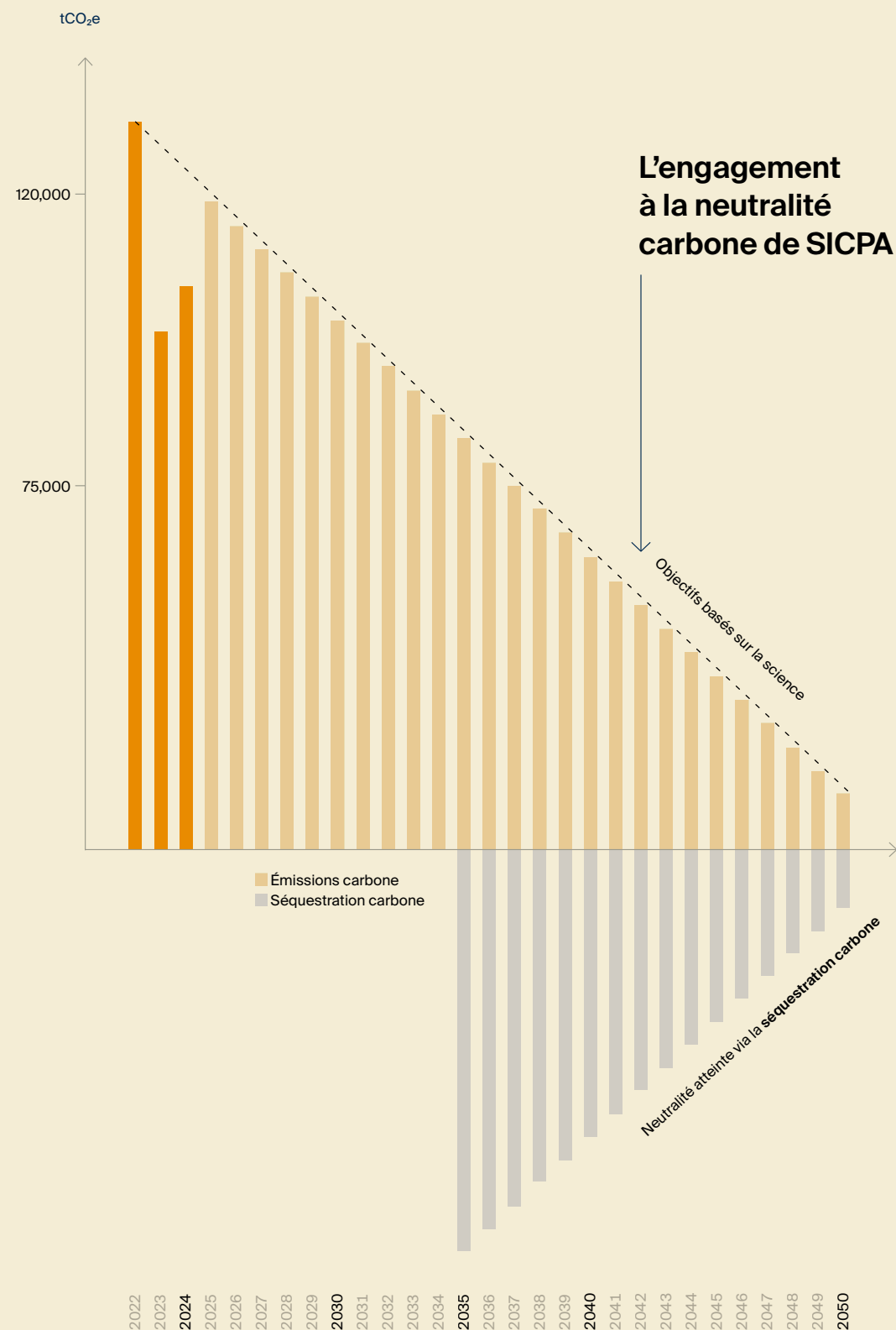
SICPA s’est toujours efforcée de minimiser son impact environnemental et social afin de contribuer à un monde durable. Depuis plus d’un demi-siècle, nous avons mis en œuvre plusieurs programmes visant à améliorer nos performances sociales et environnementales, en nous associant à des partenaires de premier plan pour développer des produits et des solutions sûrs et durables pour nos clients et soutenir les communautés locales.

Pour plus de détails, consultez les pages 36 et 37 du rapport en anglais.



Notre ambition

Nous visons à améliorer continuellement nos performances environnementales et sociales tout au long de notre chaîne de valeur, conformément aux principes du Pacte mondial des Nations unies, et à contribuer aux objectifs de développement durable de l'ONU. Nous nous sommes engagés à atteindre la neutralité carbone d'ici la fin de l'année 2035, puis à devenir une entreprise à émissions nettes nulles d'ici la fin de l'année 2050.



SICPA s’engage à agir en tant qu’entreprise citoyenne responsable sur les plans environnemental, social, économique et de la gouvernance.

SICPA a mis à jour son analyse de matérialité en 2022, à la suite d’un premier processus mené en 2017. Cette analyse s’appuie sur des méthodologies reconnues combinant des perspectives internes et des contributions externes de partenaires et de clients, afin d’identifier les thèmes liés au développement durable sur lesquels l’entreprise doit se concentrer en priorité.

La matrice de hiérarchisation de la matérialité qui en résulte présente 14 thèmes identifiés comme matériels et sur lesquels SICPA se concentre (en gras, dans les colonnes de droite).



Environnement

- 1 Changement climatique
- 2 Gestion et efficacité énergétiques
- 3 Mobilité
- 4 Impacts environnementaux de la production et des opérations (air, eau et déchets)
- 5 Utilisation et stockage des substances dangereuses
- 6 Emballages durables
- 7 Approvisionnement durable
- 8 Biodiversité



Social

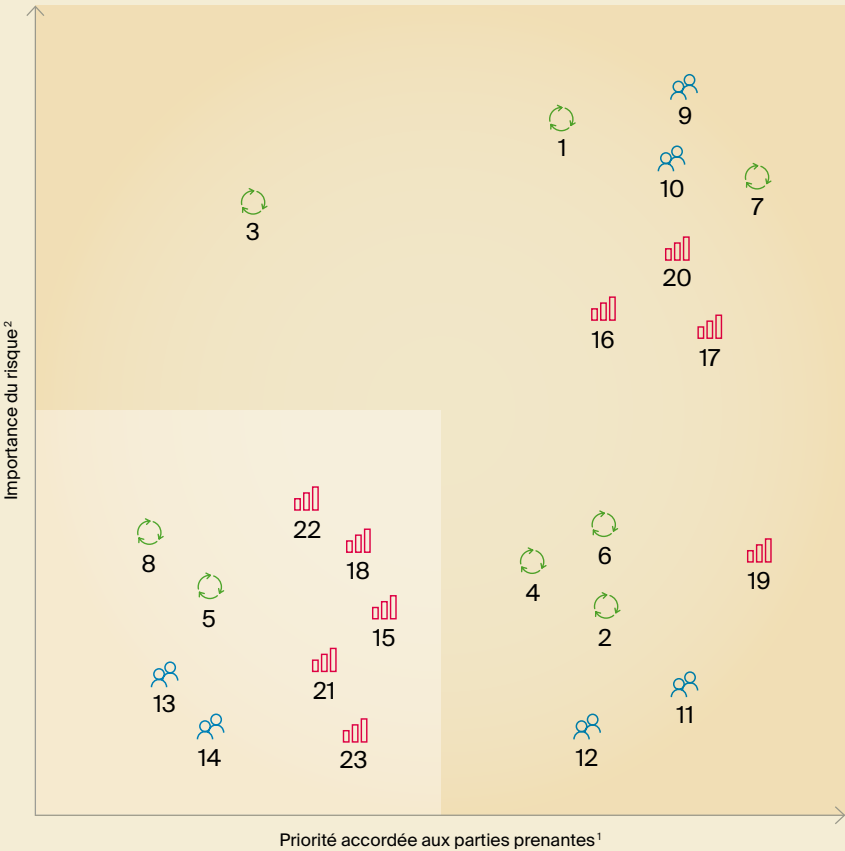
- 9 Diversité, inclusion et égalité des chances
- 10 Attraction, fidélisation et développement des talents
- 11 Santé et sécurité au travail
- 12 Conditions de travail et sécurité financière des employés
- 13 Relations professionnelles
- 14 Engagement envers les communautés locales



Économie et gouvernance

- 15 Performance économique
- 16 Éthique et intégrité dans les affaires
- 17 Aspects environnementaux et sociaux de la gestion de la chaîne d’approvisionnement
- 18 Leadership responsable et gouvernance transparente
- 19 Innovation et amélioration durables
- 20 Sécurité et qualité des produits
- 21 Conformité juridique
- 22 Intégration des informations non financières dans les processus décisionnels
- 23 Sécurité et protection des données

- 1 Priorité accordée aux parties prenantes selon l’évaluation de la matérialité.
- 2 Importance des impacts négatifs sur les domaines économique, social et environnemental. (Importance du risque = Gravité x Probabilité)



S'appuyant sur son évaluation de la matérialité, SICPA a identifié 10 priorités pour développer sa stratégie de développement durable, basée sur les critères ESG.

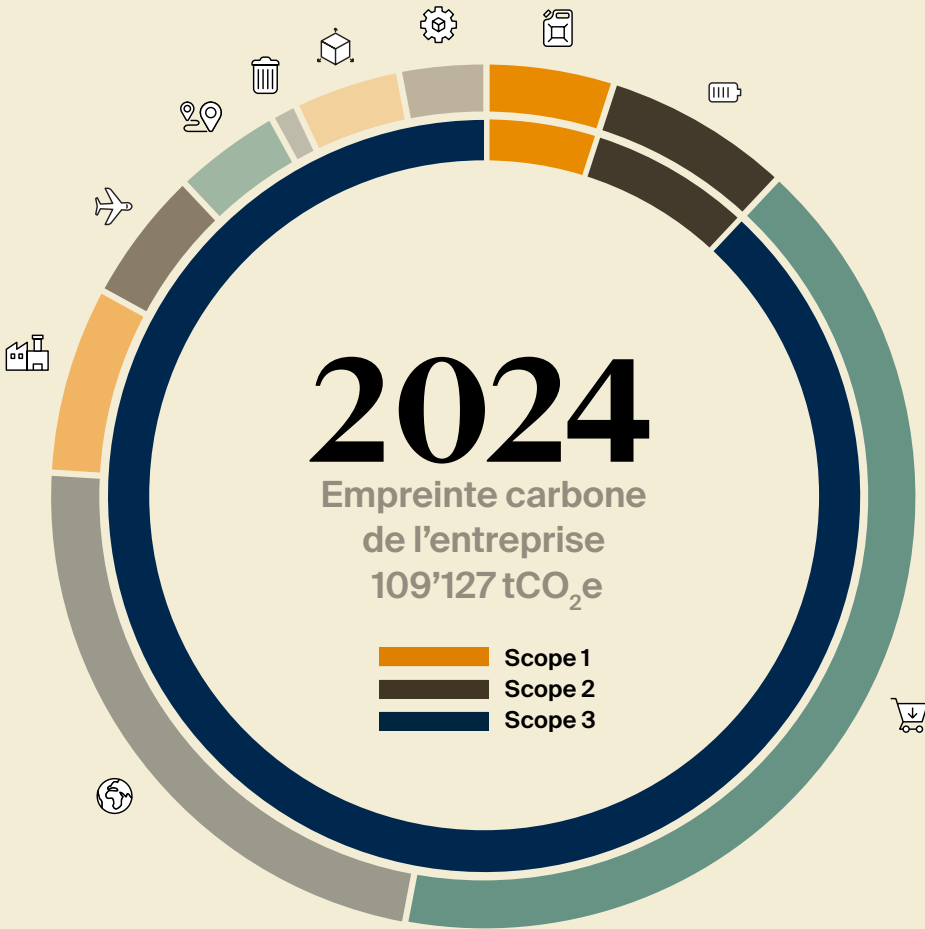
Les 10 priorités contribuent à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) correspondants des Nations Unies.



En 2024, pour la quatrième année consécutive, SICPA a consolidé sa comptabilité carbone à travers 37 sites dans le monde selon la norme Greenhouse Gas (GHG) Protocol.

Les émissions totales se sont élevées à 109'127 tCO₂e, soit une hausse de 3.6% par rapport à 2023. Cette augmentation est attribuée à l'évaluation d'un plus grand nombre de sites, à l'amélioration de la collecte des données et à des méthodes d'analyse plus perfectionnées.

L'empreinte carbone d'une entreprise est calculée selon des règles standardisées au niveau international. Elle représente la quantité totale de gaz à effet de serre émise dans l'atmosphère, de manière directe ou indirecte, par les activités de l'entreprise (fabrication, transport de marchandises, énergie, voyages d'affaires, etc.).



Énergie directe	Énergie indirecte	Achats de produits et services	Transports	Équipements
5%	7%	40%	23%	7%
Déplacements professionnels	Déplacements domicile-travail	Déchets	Utilisation de produits vendus	Autres
6%	4%	1%	4%	3%

Scope 1: énergie directe (carburant, gaz)
Scope 2: énergie indirecte (électricité)
Scope 3: émissions indirectes (liées à la chaîne de valeur)



L'impact environnemental de SICPA est principalement dû à ses activités de fabrication et à l'utilisation de produits chimiques dans la formulation des encres de sécurité. Afin de le minimiser, nous appliquons les meilleures pratiques de fabrication et des contrôles opérationnels dans toutes nos entités.



En 2024, 16 entités SICPA, représentant 21 sites, ont été certifiées ISO 14001 (système de management environnemental).

En 2024, SICPA a affiné son référentiel de durabilité relatif à sa gamme de solutions de sécurité destinées aux billets de banque. Il se compose désormais de quatre dimensions :



Sécurité des produits
Nous veillons à garantir la santé et la sécurité des personnes tout au long de la chaîne de valeur, ainsi qu'à préserver l'intégrité de l'environnement lors de l'utilisation de nos produits.



Matériaux biosourcés
Nous souhaitons soutenir la transition vers une économie plus circulaire en augmentant la proportion de matières premières renouvelables utilisées dans nos produits.



Productivité dans le domaine des billets de banque
Notre objectif est de proposer à nos clients des solutions qui optimisent l'efficacité énergétique et l'utilisation des ressources.



Optimisation du cycle de vie des billets de banque
Notre objectif est de proposer des solutions ayant un impact positif sur l'ensemble du cycle de vie des billets de banque, allant au-delà de la simple formulation de l'encre et des processus d'impression.

La principale consommation d'énergie de SICPA est liée à la production d'encres de sécurité, principalement sur ses sites suisses et américains, où les machines de production sont les plus gourmandes en énergie.

SICPA continue à fixer des objectifs de réduction de sa consommation d'énergie dans le monde entier et encourage fortement l'installation de systèmes de production d'énergie renouvelable.

En 2024, les panneaux solaires installés sur les sites de SICPA ont généré 1'879 MWh, soit une augmentation de 46 % par rapport à 2023.



Optimiser notre consommation d'énergie.



Promouvoir l'efficacité énergétique et l'utilisation des énergies renouvelables.

SICPA est reconnu comme l'un des meilleurs employeurs de Suisse et connaît un taux de rétention du personnel élevé.



481 nouveaux salariés ont été embauchés en 2024. Les employés ont bénéficié en moyenne de 25 heures de formation.

Alors que la société évolue et fait face aux défis du développement technologique, de la numérisation et de la cybersécurité, des efforts importants sont déployés pour renforcer l'expertise de nos collaborateurs et attirer de nouveaux talents.

La diversité, l’inclusion et l’égalité des chances chez SICPA signifient garantir l’égalité de traitement et de conditions de travail indépendamment du sexe, de la culture ou de la religion.

Nous nous engageons à éliminer les préjugés et la discrimination dans tous nos processus internes à travers le monde.

Nos employés représentent plus de 80 nationalités à travers le monde.

Chez SICPA, nous pensons que la diversité renforce non seulement la culture, mais rend également le lieu de travail plus attrayant, plus créatif et plus stimulant, nous renforçant ainsi sur le marché mondial.

Amériques du Nord
5.6%

Amériques latines
12.2%

Europe
36.6%

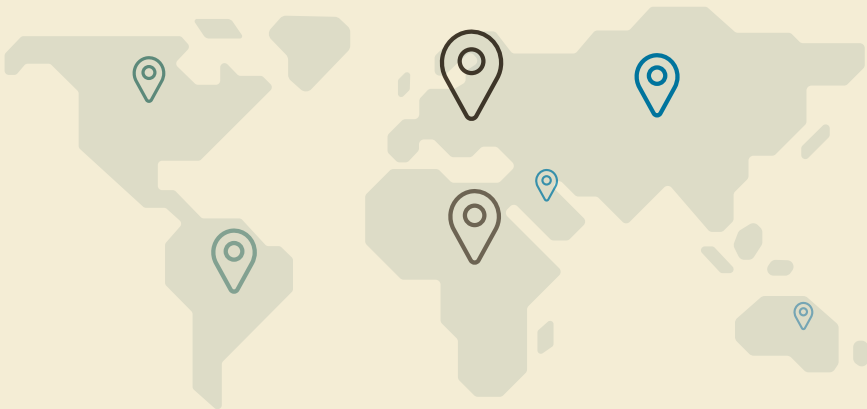
Afrique
32.6%

Asie
11.2%

Moyen Orient
1.6%

Australie
0.2%

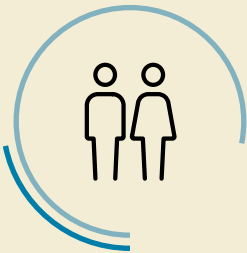
**Effectifs (ETP)
par région (2024)**



Femmes
22%

Hommes
78%

**Effectifs (ETP)
par genre (2024)**



< 30
11%

30-50
70%

> 50
19%

**Effectifs (ETP)
par groupe d’âge (2024)**



(ETP : équivalent temps plein)

Le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail de SICPA couvre l'ensemble de ses collaborateurs, sous-traitants et activités à travers le monde.

L'entreprise a mis en place des processus rigoureux en matière de santé et de sécurité, reconnus par la certification ISO 45001.

L'entreprise assure le suivi de tous les risques professionnels liés à ses activités et veille à ce qu'ils soient atténués de manière adéquate et efficace, sur tous ses sites de production.



Dans les pays où SICPA opère, l'entreprise s'efforce d'avoir un impact positif sur les communautés locales. SICPA contribue à des activités sociales, culturelles, éducatives, environnementales et scientifiques, souvent avec la participation active de ses propres collaborateurs.

En 2024, SICPA a soutenu 105 projets pour un montant d'environ 1'759 kCHF.

En Suisse, les initiatives de SICPA se sont concentrées sur certains objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU. En fin d'année, une centaine d'employés ont participé à une collecte de fonds pour offrir des cadeaux de Noël aux enfants dont les parents bénéficient de l'aide sociale. L'entreprise a également poursuivi son programme FitForAll, qui encourage la pratique d'activités sportives et une bonne hygiène de vie parmi ses employés, notamment à travers la campagne « Bike to work », dans laquelle SICPA s'est classée deuxième dans la catégorie « Industrie ». De plus, une équipe de nageurs a participé à l'événement caritatif Swim4Hope en parcourant 18 km à la nage dans le lac Léman. Les fonds récoltés serviront à financer des séjours thérapeutiques en mer pour des enfants en rémission d'un cancer.

Le soutien à l'environnement s'est poursuivi à l'Arboretum de la vallée d'Aubonne et dans le cadre du programme éducatif Eco-Schools

Suisse. SICPA a également parrainé plusieurs événements culturels, notamment la saison culturelle de Renens et la Nuit des musées de Lausanne, qui attire des milliers de visiteurs chaque année en septembre.

De plus, les solutions de SICPA peuvent jouer un rôle important en aidant les États à atteindre les objectifs de l'ONU en matière de développement durable. En effet, elles permettent de contribuer à la protection du cash en tant que bien public vital et d'assurer le recouvrement des taxes, tout en s'attaquant à la fraude et aux inefficacités et distorsions qu'elle engendre. Tout ceci contribue à la réalisation des ODD 10 - Réduire les inégalités, 16 - Paix, justice et institutions fortes et 17 - Partenariat pour la réalisation de l'objectif.



Guidée par ses valeurs, SICPA se conforme aux lois applicables et continue de renforcer ses processus de gestion de l'intégrité à travers toutes ses opérations.

Élaboré conformément à la Global Reporting Initiative (GRI), ce rapport a été publié en juillet 2025 et couvre l'année civile 2024.

L'ensemble des données est à consulter dans le rapport complet uniquement disponible en anglais.

Reconnu mondialement pour ses normes et directives rigoureuses, le référentiel GRI a été adopté volontairement par SICPA et sert de base à la communication de l'entreprise sur les questions de développement durable.

En outre, SICPA suit trois cadres internationalement reconnus : les principes du Pacte mondial des Nations unies, les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, l'International Currency Association (ICA) et les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales.



**SICPA**

Siège mondial
Av de Florissant 41
1008 Prilly
Suisse

Tel +41 21 627 55 55
Fax +41 21 627 57 27
info@sicpa.com
www.sicpa.com

Sites dans le monde:
sicpa.com/map

© 2025 SICPA HOLDING SA, Suisse

SICPATRACE® et SPARK® sont des marques commerciales de SICPA HOLDING SA enregistrées en Suisse et dans d'autres pays, ou protégées par la loi.

SICPA est certifié ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 27001:2022, ISO 37001:2016, ISO 45001:2018 et ISO 17025:2017, conformément à un programme de déploiement mondial, dans le cadre d'un système de management intégré unique.

Tous les éléments de ces pages, y compris le texte, la mise en page, la présentation, les logos, les icônes, les photos et toutes les autres réalisations graphiques, réalisations dérivées incluses, sont la propriété intellectuelle de SICPA (aux fins du présent document, le mot « SICPA » désigne SICPA HOLDING SA ou l'une de ses sociétés mères ou affiliées), sauf indication contraire, et sont protégés par le droit des marques, des brevets ou des droits d'auteur.

Toute reproduction, œuvre dérivée ou utilisation commerciale de tout contenu est interdite sans l'autorisation écrite préalable de SICPA. Les informations contenues dans ces pages, ou dérivées de celles-ci, ne doivent pas être utilisées pour le développement, la production, le marketing de tout produit ou service, ou à toute autre fin, sans l'autorisation écrite expresse et préalable de SICPA.